

KONKORDAT für die Ausbildung der Pfarrerinnen und Pfarrer der reformierten Kirchen in der Deutschschweiz

Die Arbeitsstelle A+W (Aus- und Weiterbildung der reformierten Pfarrerinnen und Pfarrer) verantwortet im Auftrag der Deutschschweizer Konkordatskirchen die kirchliche Ausbildung sowie die Weiterbildung in den ersten Amtsjahren. Ausserdem ist sie mit der Nachwuchsförderung beauftragt. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir per 1. Juli 2027 oder nach Vereinbarung eine:n

Ausbildungsbeauftragte:n Konkordat (80 %)

Sie übernehmen eine zentrale Rolle in der Gestaltung und Umsetzung der kirchlichen Ausbildung. Ihr Verantwortungsbereich umfasst insbesondere die Leitung des Lernvikariats sowie die Weiterbildung in den ersten Amtsjahren.

Ihre Aufgaben

Sie arbeiten aktiv im Team A+W mit und beteiligen sich an der Weiterentwicklung der kirchlichen Ausbildung im Konkordat. Dazu gehören die Mitwirkung an strategischen Fragestellungen, an der Umsetzung von neuen Ausbildungselementen sowie die Bearbeitung von Aufträgen der Leitung. Ein Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit liegt in der Leitung des Lernvikariats. In diesem Rahmen konzipieren Sie das Vikariatsjahr auf der Grundlage der Ausbildungsordnung, planen und verantworten die einzelnen Ausbildungselemente und arbeiten eng mit externen Fachpersonen zusammen. Sie organisieren und leiten Seminarwochen und Kurstage, begleiten die Lernvikar:innen während des Ausbildungsjahres und führen Gespräche zu Lernkontrakten und Portfolios. Sie stehen in engem Austausch mit Vikariatsleitenden, unterstützen diese fachlich und begleiten sie insbesondere auch in anspruchsvollen Situationen. Zudem führen Sie Gespräche mit Kandidat:innen vor dem Eintritt ins Lernvikariat und wirken bei Schulungen sowie im Austausch mit der Prüfungskommission mit. Darüber hinaus verantworten Sie die Weiterbildung in den ersten Amtsjahren (WeA). Sie entwickeln das Jahresprogramm in Abstimmung mit den zuständigen Partnerstellen und tragen die redaktionelle Verantwortung für Ausschreibungen und Kommunikation. Sie beraten Pfarrer:innen in den ersten Amtsjahren, stellen geeignete Coachingangebote sicher und organisieren Kursangebote. In Ihrer Arbeit orientieren Sie sich am Kompetenzstrukturmodell, das die Entwicklung zentraler beruflicher Kompetenzen wie Reflexionsfähigkeit, Beziehungsgestaltung, Leitung und Kommunikation systematisch beschreibt.

Ihr Profil

Sie verfügen über eine theologische Ausbildung sowie über fundierte Erfahrung im Pfarramt und bringen ausgewiesene Kompetenzen in der Aus- und Weiterbildung mit. Idealerweise haben Sie Erfahrung in der Begleitung von Lernprozessen, in der Konzeption von Bildungsangeboten und in der Arbeit mit Gruppen. Sie arbeiten strukturiert, verantwortungsbewusst und sind konzeptionell stark. Gleichzeitig bringen Sie ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, Beratungskompetenz und eine hohe soziale Sensibilität mit. Sie sind belastbar, konfliktfähig und verstehen es, unterschiedliche Anspruchsgruppen professionell zu begleiten. Ihr Interesse an kirchlicher Entwicklung, Ihre Fähigkeit zur Zusammenarbeit in interprofessionellen Kontexten sowie Ihre Bereitschaft, Verantwortung in einem komplexen System wahrzunehmen, zeichnen Sie aus.

Wir bieten

Eine vielseitige, verantwortungsvolle und sinnstiftende Tätigkeit mit grossem Gestaltungsspielraum in einem engagierten Team. Sie arbeiten in einem gesamtschweizerischen Kontext mit hoher fachlicher Vernetzung und gestalten die Zukunft der kirchlichen Ausbildung aktiv mit. Ein attraktiver Arbeitsplatz mitten in der Stadt Zürich sowie zeitgemässe Anstellungsbedingungen runden unser Angebot ab. Für Fragen steht Ihnen gerne Thomas Schaufelberger, Leiter A+W, thomas.schaufelberger@zhref.ch, Tel. 044 258 92 53, zur Verfügung. Weitere Informationen finden Sie unter www.bildungkirche.ch und www.zhref.ch.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis 29. Mai 2026
[via Portal](#).