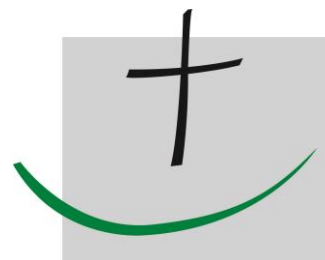


Evangelisch-reformierte Kirche des Kantons St. Gallen

„nahe bei Gott – nahe bei den Menschen“



Infolge Neuausrichtung der bisherigen Stelleninhaberin ist die Arbeitsstelle Gemeindeentwicklung und Mitarbeitendenförderung für die Beauftragung Personalentwicklung und Behördenbildung auf 1. Oktober 2023 oder nach Vereinbarung neu zu besetzen mit einer

Fachperson für Personalentwicklung und Behördenbildung (70 - 80%)

Die Arbeitsstelle Gemeindeentwicklung und Mitarbeitendenförderung umfasst zwei Beauftragungen und ist verantwortlich für kircheninterne Organisationsentwicklung, Mitarbeitendenförderung und Mitarbeitendenberatung. Sie begleitet und fördert Kirchgemeinden und speziell deren Behörden. Regionen erhalten die Möglichkeit zur Beratung in Zukunftsfragen (Vision, Strategie, Mehrjahres- und Jahresziele usw.), Fragen des Personaleinsatzes und Entwicklung, Begleitung von solchen Prozessen. Durch Bildungsimpulse, Beratung von Behörden, Teams und Einzelpersonen, modulare Bildungsbausteine sowie die Vermittlung von Konzepten und Grundlagen werden angestellte und freiwillige Mitarbeitende geschult und gefördert. Die Arbeitsstelle betreut eigene Pilotprojekte, arbeitet kantonale mit Fachstellen und mit weiteren Interessengruppen zusammen. Sie ist national mit den entsprechenden Fachstellen und Fachgremien vernetzt.

Als Fachperson leisten Sie konzeptionelle Arbeit in Fragen der Personalentwicklung und Behördenbildung in der St. Galler Kirche. Sie setzen Impulse u.a. durch Weiterbildungsangebote und Bildungstage für kirchliche Angestellte aller Berufsgruppen in Koordination mit den Berufsverbänden. Sie beraten die Kirchgemeinden in Personalplanung und Stellenplanung (Stepla). Sie arbeiten mit in den Kommissionen Persönlichkeitsschutz und Gesundheitsprävention, Frauen-Männer-Gender und familienfreundliche Arbeitgeberin (Prädikat UND). Sie arbeiten eng zusammen mit dem Beauftragten für Gemeindeentwicklung und -beratung, mit den anderen Arbeitsstellen der Kantonalkirche und der Kirchenratskanzlei. Sie vernetzen sich mit kantonalen und schweizerischen Fachgruppen und mit anderen kirchlichen und staatlichen Fachstellen.

Die Beauftragung Personalentwicklung und Behördenbildung setzt eine Ausbildung im Bereich Organisationsberatung und/oder HR und evtl. Erwachsenenbildung voraus sowie Grundqualifikationen in Theologie, Sozialdiakonie, Sozialarbeit und Gemeinwesenarbeit. Wir wollen diese Aufgabe einer Person evangelischer Konfession anvertrauen, die sich mit unserer Kirche identifiziert sowie vertiefte Erfahrungen und Kenntnisse des kirchlichen Lebens und der kirchlichen Strukturen im Kanton St. Gallen hat. Sie haben Erfahrung in Projektleitung sowie animatorische und kommunikative Fähigkeiten. Hohe Selbstständigkeit, Führungskompetenz, Teamfähigkeit, Innovationsbereitschaft und vernetztes Denken zeichnen Sie mit. Sicherer Umgang mit Office 365/Teams bringen Sie mit.

Wir sind eine verlässliche Arbeitgeberin mit einem innovativen Mitarbeitendenteam. Ihr Arbeitsort liegt im Zentrum von St. Gallen. Die Entlöhnung lehnt sich an jene des Kantons an.

Ihr Bewerbungsdossier richten Sie möglichst bis **20. Mai 2023** per Post an den Personaldienst der Evang.-ref. Kirche des Kantons St. Gallen, Oberer Graben 31, 9000 St. Gallen. Auskunft erteilen Ihnen das zuständige Mitglied des Kirchenrates für Mitarbeitendenförderung und Personalentwicklung Kirchenrätin Antje Ziegler, 079 230 98 90 (antje.ziegler@ref-sg.ch), sowie der künftige Arbeitskollege Markus Ramm, 079 729 00 68 (markus.ramm@ref-sg.ch).